

Belastingdienst

> POSTBUS 4050 3800 EB AMERSFOORT

VOORBEELDBEDRIJF B.V.
VOORBEELDADRES 1
0000 AB VOORBEELDSTAD



De aansluiting bij de sector bepaalt (een deel van) de premie bij kleine en middelgrote werkgevers

Afhankelijk van de loonsom in jaar T-2 is een werkgever klein (loonsom tot €319.000, groot > € 3.190.000) of middelgroot (loonsom tussen klein en groot)

Voor 2016 is uw gedifferentieerde premiepercentage Whk 0,77%. Binnen sector 17 bent u ingedeeld als grote werkgever.

Deze beschikking vervangt eventuele eerdere mededelingen over uw gedifferentieerde premiepercentage Whk in 2016.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas (Whk) hangt af van uw indeling als kleine, middelgrote of grote werkgever. Werkgevers met een premieloon in 2014 dat hoger was dan € 3 190 000,00, zijn grote werkgevers. Omdat uw premieloon in 2014 € 5 992 932,00 was, bent u een grote werkgever.

Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is het totaal van de voor 2016 verschillende, berekende premiecomponenten.

Omdat u eigenrisicodrager voor de WGA en ZW bent, hoeft u de premie voor de premiecomponenten WGA-lasten vaste dienstbetrekkingen en ZW-lasten niet te betalen.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is 0,77% en is opgebouwd uit de volgende premiecomponenten:

- premiecomponent voor WGA-lasten vaste dienstbetrekkingen: 0,00%
- premiecomponent voor WGA-lasten flexibele dienstbetrekkingen: 0,77%
- premiecomponent voor ZW-lasten: 0,00%

Corrigeren bij gewijzigd premiepercentage

Als u al een ander premiepercentage Whk hebt gebruikt bij eerdere aangiften, dan moet u deze aangiften corrigeren.

Deze beschikking is vastgesteld namens de inspecteur van Belastingdienst/Kantoor Groningen

Beschikking

Loonheffingen
Gedifferentieerd premiepercentage
Werkhervattingskas

Loonheffingnummer

f

Beschikkingnummer

Datum

23 november 2015

Loonheffingen

Loonheffingen is de verzamelnaam voor loonbelasting/premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

Gedifferentieerd premiepercentage Whk

Het gedifferentieerde premiepercentage (gdp) Whk is het totaal van drie premiecomponenten: de WGA-lasten vaste dienstbetrekkingen, de WGA-lasten flexibele dienstbetrekkingen en de ZW-lasten.

Uw belastingkantoor

Belastingdienst
Kantoor Groningen
Kempkensberg 12, Groningen

Postadres: zie pagina 1, linksboven
Kijk voor meer informatie over de loonheffingen op www.belastingdienst.nl/zakelijk.

Bezwaar maken

U kunt bezwaar maken tegen deze beschikking. De brief met uw bezwaar moet uiterlijk op 4 januari 2016 bij uw belastingkantoor binnen zijn. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het beschikkingnummer.

Informeer uw intermediair

Als een intermediair uw aangifte loonheffingen verzorgt, geef hem (een kopie van) deze brief.

Premieloon

Het premieloon is het totale loon waarover u op jaarbasis premies werknemersverzekeringen betaalt.

50028396 10071943 00

AL 001 - 327CT

De berekende premiepercentages. Voor een eigenrisicodrager wordt het percentage op '0' gesteld. Vanaf 2017 zijn de premies WGA-vast en WGA-flex samengevoegd

Uw gemiddelde premieloon in 2010 t/m 2014

Bij de berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk voor de verschillende premiecomponenten ga ik uit van uw gemiddelde premieloon in 2010 t/m 2014. Uw gemiddelde premieloon in 2010 t/m 2014 is € 5 706 391,81 en is bepaald aan de hand van uw premielonen:

2010	€ 5 586 753,35
2011	€ 5 657 260,73
2012	€ 5 551 772,00
2013	€ 5 743 241,00
2014	€ 5 992 932,00

De gemiddelde loonsom is nodig bij het berekenen van het individuele risicopercentage

Berekening per sector

Hebt u als werkgever meerdere loonheffingenummers in dezelfde sector, dan hebben wij gerekend met het totale premieloon binnen die sector. Voor al uw werknemers binnen dezelfde sector past u dan ook hetzelfde percentage toe.

Berekening premiecomponent WGA-lasten flexibele dienstbetrekkingen

De individuele premiecomponent WGA-lasten flexibele dienstbetrekkingen bestaat uit het landelijk vastgestelde rekenpercentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Rekenpercentage: 0,25%

Opslag: 0,52%

Individuele premiecomponent WGA-lasten flexibele dienstbetrekkingen:

$0,25\% + 0,52\% = 0,77\%$

De korting of opslag wordt toegepast op de rekenpremie en bepaalt de uiteindelijke premie

Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw opslag heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen WGA-lasten flexibele dienstbetrekkingen en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2016 gaat het om:

- de voor u betaalde WGA-uitkeringen flexibele dienstbetrekkingen in 2014:

€ 20 425,31

- uw gemiddelde premieloon in 2010 t/m 2014: € 5 706 391,81

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(20425,31 \times 100) / 5706391,81 = 0,35\%$.

De betaalde uitkeringen worden gedeeld door de gemiddelde loonsom

Uw opslag

Uw opslag laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2016 is 0,09%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: $0,35\% - 0,09\% = 0,26\%$.

De algemene correctiefactor is 2,00.

Uw opslag is: $0,26\% \times 2,00 = 0,52\%$.

Het individuele percentage wordt vergeleken met het gemiddelde werkgeversrisico in Nederland

Een lager individueel percentage zorgt voor een korting, een hoger percentage voor een opslag