

product informatie

verzuim totaal
op maat





inhoud

→ inhoud	2
→ vragen	2
→ keuzevrijheid	3
→ sv-jaarloon grens	4
→ ondernemer/dga meeverzekeren	5
→ verzuim- en arbo opvolging	5
→ voor wie	6
→ premie en naverrekening	6
→ verzekering aanvragen	7
→ aplaza	7

Verzuim is voor iedere werkgever en werknemer een vervelende situatie. De afwezigheid van personeel door ziekte is een uitdaging voor iedere ondernemer. Het is daarom van belang dat je de juiste partners hebt om je hierin te begeleiden. Als ondernemer heb je het al druk genoeg en wil je liever doen waar je goed in bent: ondernemen. Samen met de beste verzekerings- adviseurs van Nederland en PersonPlus helpen we daarbij.

vragen

Heb je na het lezen van de productinformatie nog vragen of wil je meer weten?

Je kunt ons bereiken via

info@apcholland.nl of 070 763 0 763

Ons team staat voor je klaar!





keuzevrijheid

Met het Verzuim Totaal Op Maat (VTOM) pakket heb je de unieke mogelijkheid om medewerkers met een salaris **onder € 7.500** per jaar **niet mee te verzekeren**.

Worden deze medewerkers **wel meeverzekerd**? Dan levert dat een mooie **premiëkorting** op.

Keuzevrijheid door werknemers te verdelen in twee loongroepen:

- medewerkers met een totaal SV-loon van **meer** dan € 7.500 per jaar
- medewerkers met een totaal SV-loon van **minder** dan € 7.500 per jaar

De groep medewerkers met **meer dan € 7.500** SV-jaarloon wordt altijd verzekerd (**basis**). De groep met **minder dan € 7.500** SV-jaarloon mag meeverzekerd worden (**uitgebreid**) maar kan ook buiten de verzekering worden gehouden. Voor beide groepen is de volledige conventionele dekking van toepassing.

voorbeeld:

Een onderneming heeft 8 medewerkers met een jaarloon van **meer** dan € 7.500 per jaar. Deze groep valt onder de basis verzekering.

Daarnaast heeft de onderneming nog 10 medewerkers met een jaarloon van **minder** dan € 7.500 per jaar. Deze groep valt onder de uitgebreide verzekering.

Voor deze groep zijn twee mogelijkheden:

basis*: De groep wordt niet meegenomen in de verzekering waardoor de loonsom (en daarmee de premie) wordt beperkt.

uitgebreid*: De groep wordt wel meegenomen in de verzekering waardoor de ondernemer ontzorgd is voor het volledige personeelsbestand en premiekorting ontvangt.

*beide groepen hebben dezelfde dekking en uitkering van maximaal 104 weken vanaf het eerste moment van verzuim.



sv-jaarloon grens

Met het Verzuim Totaal Op Maat pakket heb je de unieke mogelijkheid om medewerkers met een salaris onder € 7.500 per jaar niet mee te verzekeren. Worden deze medewerkers wel meeverzekerd? Dan levert dat een mooie premiekorting op.

Maar hoe werkt het met deze grens? Wanneer valt een medewerker binnen of buiten deze € 7.500 grens?

Voor de € 7.500 grens wordt gekeken naar het **maandloon** van de medewerker in de maand dat deze ziek is geworden.

Goed om te weten is dat dus **niet** wordt gekeken naar het soort contract: vast/tijdelijk en vaste/flexibele uren.

Voor de berekening van het SV-jaarloon wordt gekeken naar het laatst ontvangen salaris van de medewerker. Dit wordt keer 12 maanden plus 8% wettelijk vakantiegeld (x 12,96) gedaan om op het SV-jaarloon uit te komen.

Het SV-jaarloon wordt dus berekend alsof de medewerker een geheel jaar werkt bij de werkgever. In deze berekening wordt **niet** naar het contract gekeken omdat het enkel gaat om de berekening van de SV-jaarloon grens.

voorbeeld:

Een medewerker die op 1 oktober begint en € 2.500 per maand verdient wordt op 15 november ziek. Wanneer we kijken alsof de medewerker een geheel jaar werkt komt dit op € 32.400 en dus wel binnen de SV-jaarloon grens valt en dus in aanmerking komt voor een uitkering.

Heb je de medewerkers onder de € 7.500 wél meeverzekerd? Dan krijg je naast korting op de premie ook in alle gevallen een uitkering, mits het verzuim binnen de voorwaarden valt.



ondernemer/dga meeverzekeren

Als de onderneming minimaal € 100.000 totale loonsom heeft bestaat de mogelijkheid om de ondernemer/DGA mee te verzekeren op de verzuimverzekering. Alle ondernemers/DGA's van de onderneming worden hierin meegenomen. De premie is leeftijdsafhankelijk en kent vaste verzekerde sommen. Voor het afsluiten van deze dekking is **geen medische keuring** noodzakelijk. Psychische klachten zijn uitgesloten van deze dekking.

verzuim- en arbo opvolging

In het VTOM pakket zit standaard de verzuim- en Arbo opvolging via onze vaste partner PersonPlus. PersonPlus is het centrale aanspreekpunt voor werknemer, werkgever, Arbodienst en verzekeraar. Ziekmeldingen worden direct vanaf de eerste ziektemelding opgevolgd en op de eerste ziektedag door PersonPlus bij de verzekeraar gemeld. Voor de dienstverlening van PersonPlus kan gekozen worden tussen een contract op basis van **regie** of **all-in**.

Ook kan PersonPlus ontzorgen op het gebied van:

- vragen rondom contract, wetgeving en cao, PersonPlus is een onbeperkte helpdesk voor zowel medewerker als werkgever
- de Arbo-arts, PersonPlus onderhoud de contacten en begeleid werkgever en werknemer
- re-integratie of uitstroming, PersonPlus stelt hier een plan van aanpak voor op
- voordelige salarisadministratie

regie

- aansluiting Arbodienst
- aansluiting bij re-integratiebureau PersonPlus
- verwerking ziek- en betermeldingen
- extern vertrouwenspersoon
- beterschapskaartjes aan zieke medewerkers
- **afzonderlijke facturatie** voor verzuimbegeleiding en verrichtingen Arbodienst

all-in

- aansluiting Arbodienst
- aansluiting bij re-integratiebureau PersonPlus
- verwerking ziek- en betermeldingen
- extern vertrouwenspersoon
- beterschapskaartjes aan zieke medewerkers
- **geen losse facturen** voor verzuimbegeleiding en verrichtingen Arbodienst



voor wie

Met het Verzuim Totaal Op Maat pakket kunnen bedrijven binnen verschillende sectoren verzekerd worden. Hiervoor is de sector indeling van het UWV aangehouden. Deze sectoren kunnen in het pakket verzekerd worden:

17	Detailhandel en ambachten
19	Grootwinkelbedrijf
33	Horeca algemeen
34	Horeca catering
38	Banken
39	Verzekeringswezen en ziekenfondsen
40	Uitgeverij
41	Groothandel I
42	Groothandel II
43	Zakelijke dienstverlening I
44	Zakelijke dienstverlening II
45	Zakelijke dienstverlening III
54	Culturele instellingen
69	Telecommunicatie

premie en naverrekening

Bij het afsluiten van de verzekering wordt de premie gebaseerd op een aantal factoren;

- het verzuim verleden
- de gekozen wachttijd
- de aangevraagde dekking

Daarnaast wordt ook gekeken naar de kenmerken van de onderneming en medewerkers. Maatwerk en concurrerende offertes op basis van aangeleverde stukken zijn mogelijk. Na de jaarlijkse naverrekening wordt de premie geïndexeerd en herzien volgens de voorwaarden.